

„დამტკიცებულია“
საქართველოს თავდაცვის მინისტრის
20__ წლის „__“ _____
N _____ ბრძანებით

სამხედრო უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში

ჩასარიცხ პირთან გასაფორმებელი

კონტრაქტი

ქ. თბილისი

„__“ _____ “ 20__წ.

კონტრაქტის მხარეები

◆ საქართველოს თავდაცვის სამინისტრო (შემდგომ – სამინისტრო),
წარმოდგენილი საქართველოს თავდაცვის ძალების (შემდგომ - თავდაცვის ძალები)
გენერალური შტაბი სამხედრო პერსონალის მართვის ცენტრის უფროსის

_____ სახით

◆ _____ (სახელი და გვარი)
(შემდეგ – მოსამსახურე)

დაბადებული:

--	--

 -

--	--

--	--	--	--

პირადი N

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

რეგისტრირებული მისამართზე:

სსიპ „დავით აღმაშენებლის სახელობის საქართველოს ეროვნული თავდაცვის
აკადემია“ (შემდეგ – აკადემია), წარმოდგენილი – აკადემიის რექტორის

_____ სახით.

პრეამბულა

მოსამსახურე აცნობიერებს, რომ სამხედრო სამსახურის თავისებურებებიდან გამომდინარე, საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად, შესაძლებელია ნაწილობრივ შეიზღუდოს მისი როგორც სამხედრო მოსამსახურის უფლებები და თავისუფლებები, აგრეთვე დაექვემდებაროს სამხედრო სამსახურისთვის განსაზღვრულ სამართლებრივ რეჟიმს. მხარეები ვმოქმედებთ, რა საკუთარი ნებით საქართველოს კანონმდებლობით საფუძველზე, ვდებთ ამ კონტრაქტს ქვემოთ მოცემული პირობებით:

მუხლი 1. კონტრაქტის საგანი

1. მოსამსახურე კისრულობს ვალდებულებებს:

ა) შეასრულოს კონტრაქტით გათვალისწინებული მოთხოვნები;
ბ) ამ კონტრაქტით გათვალისწინებული ვადით და პირობებით იმსახუროს სამინისტროს სამხედრო სამსახურში.

2. სამინისტრო კისრულობს ვალდებულებას:

ა) სამხედრო სამსახურის ვადაში გადაუხადოს მოსამსახურეს ანაზღაურება ამ კონტრაქტით განსაზღვრული წესით;
ბ) კანონმდებლობით დადგენილი წესით უზრუნველყოს მოსამსახურე სამხედრო სამსახურითა და შესაბამისი შრომითი და სოციალური პირობებით.

მუხლი 2. სამხედრო სამსახურის ვადა და მასთან დაკავშირებული თავისებურებანი

1. სამხედრო სამსახურის ვადა შეადგენს აკადემიაში იუნკერად ყოფნის პერიოდისა და ოფიცრის თანამდებობაზე 5 (ხუთი) კალენდარული წლის ვადით სამხედრო სამსახურის ჯამს.

ბრძანება № MOD 4 22 0000277, 04.04.2022 ძალაშია 2022 წლის პირველი აპრილიდან

2. კონტრაქტის მოქმედება იწყება იუნკერად ჩარიცხვის დღიდან. აღნიშნული ვადის დაანგარიშებისას გათვალისწინებული იქნება მხოლოდ ნამსახურები კალენდარული წლები.

3. თუ სამხედრო სამსახურის ვადა იწურება საომარი ან/და საგანგებო მდგომარეობის ან საგანგებო სიტუაციის დროს ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული ვადის მოქმედება გრძელდება აღნიშნული მდგომარეობის /სიტუაციის დასრულებამდე.

მუხლი 3. სტიპენდია და შრომის ანაზღაურება

1. მოსამსახურეს სტიპენდია ან/და შრომის ანაზღაურება მიეცემა კანონმდებლობით დადგენილი ოდენობითა და წესით.

2. საჯარო სამსახურის კანონმდებლობიდან გამომდინარე, სამხედრო მოსამსახურეზე არ ვრცელდება საქართველოს შრომის კოდექსის 31-ე მუხლის მე-3 მუხლის მოთხოვნები.

მუხლი 4. სამინისტროს ვალდებულებები

1. სამინისტრო ვალდებულია:

ა) დაიცვას მოსამსახურის მიმართ კანონმდებლობით და ამ კონტრაქტით დადგენილი პირობები, მათ შორის კანონმდებლობით გათვალისწინებული სოციალური დაცვის გარანტიები;

ბ) გასცეს კანონმდებლობით განსაზღვრული დანამატი თუ სამხედრო მოსამსახურე იმსახურებს ამ კონტრაქტით გათვალისწინებული ვადით.

ბრძანება № MOD 4 22 00000277, 04.04.2022 ძალაშია 2022 წლის პირველი აპრილიდან

2. მოთხოვნის შემთხვევაში სამინისტრო მოსამსახურეს აწვდის ინფორმაციას კანონმდებლობით განსაზღვრული მისი უფლება-მოვალეობების შესახებ.

მუხლი 5. მოსამსახურის ვალდებულებები

მოსამსახურე ვალდებულია:

ა) კეთილსინდისიერად შეასრულოს დაკისრებული მოვალეობები, დასახული ამოცანები და განუხრელად დაემორჩილოს ზემდგომი სამხედრო მოსამსახურეების (მეთაურების) და თანამდებობის პირთა ბრძანებებსა და განკარგულებებს, ზუსტად და დროულად შეასრულოს ისინი;

ბ) მტკიცედ დაიცვას სამხედრო დისციპლინა, საქართველოს კანონმდებლობით მასზე დაკისრებული მოვალეობები, მათ შორის სამხედრო ფიცის, ამ კონტრაქტისა და საჯარისო წესდებების მოთხოვნები, ერთგულად ემსახუროს საქართველოს, შეასრულოს მხედრული მოვალეობა;

გ) აიმაღლოს სამხედრო, ტექნიკური და ზოგადი ცოდნის დონე, მტკიცედ დაიცვას და არ გაამჟღავნოს მისთვის განდობილი სახელმწიფო თუ სამხედრო საიდუმლოება;

დ) გაუფრთხილდეს სახელმწიფო, საზოგადოებრივ თუ სხვა ქონებას, თავის სამხედრო წოდებას, პატივსა და ღირსებას, არ ჩაიდინოს სამხედრო მოსამსახურისათვის შეუფერებელი ქმედება;

ე) ზედმიწევნით დაეუფლოს და მეთაურის ბრძანებით, კანონმდებლობის შესაბამისად, გამოიყენოს მინდობილი იარაღი, სპეციალური საშუალებები და საბრძოლო ტექნიკა;

ვ) სამხედრო სამსახურის სპეციფიკიდან გამომდინარე, არ გამოიყენოს უფლება: აირჩიოს წარმომადგენელი და არჩეულ იქნეს სტუდენტური თვითმმართველობის, სკოლისა და აკადემიის მართვის წარმომადგენლობით ორგანოებში, ასევე თვითმმართველობის უფლებასთან დაკავშირებული სხვა უფლება, თავისუფლად დააფუძნოს ან/და გაერთიანდეს სტუდენტურ ორგანიზაციებში თავისი ინტერესების შესაბამისად;

ზ) არ გადავიდეს სასწავლებლად სხვა სასწავლებელში სამინისტროსთან შეთანხმების გარეშე.

თ) ოფიცრის თანამდებობაზე დანიშვნის შემდეგ, აღნიშნული კონტრაქტით გათვალისწინებული ვადის განმავლობაში სამხედრო სამსახურიდან დათხოვნის შესახებ, წერილობით შეატყობინოს ხელმძღვანელს, დათხოვნამდე არანაკლებ 2 თვით ადრე.

ბრძანება № MOD 4 22 00000277, 04.04.2022 ძალაშია 2022 წლის პირველი აპრილიდან

მუხლი 6. კონტრაქტის შეწყვეტა, პასუხისმგებლობის შემთხვევები და ოდენობები

1. სამინისტროს ინიციატივით, მოსამსახურის წინასწარი ინფორმირების გარეშე, მასთან კონტრაქტი ცალმხრივად შეწყდება და იგი დაითხოვება სამხედრო სამსახურიდან შემდეგ შემთხვევაში:

ა) ზღვრული ასაკის მიღწევასას;

ბ) ავადმყოფობის გამო;

გ) რეორგანიზაციასა და შტატების შემცირებასთან დაკავშირებით;

დ) საწყისი საბრძოლო მომზადების კურსის წარუმატებლად გავლის შემთხვევაში;

ე) წარმოიქმნება კონტრაქტის შეწყვეტის სამოქალაქო-სამართლებრივი (მოსამსახურის გარდაცვალება, საქართველოს სამოქალაქო კოდექსით დადგენილი წესით შეზღუდულქმედუნარიანად აღიარება; სასამართლოს მიერ უგზო-უკვლოდ დაკარგულად აღიარება, გარდაცვლილად გამოცხადება ან მხარდაჭერის მიმღებად ცნობა, თუ სასამართლოს გადაწყვეტილებით სხვა რამ არ არის განსაზღვრული) საფუძველი;

ვ) სამსახურებრივი შეუსაბამობისათვის;

ზ) სამხედრო მოსამსახურის ღირსების შემლახველი საქციელისათვის;

თ) ჩადენილი სისხლის სამართლის მძიმე ან განსაკუთრებით მძიმე დანაშაულისათვის სასამართლოს მიერ გამოტანილი გამამტყუნებელი განაჩენის შემდეგ;

ი) თუ მოსამსახურის მიმართ ნაკლებად მძიმე დანაშაულის ჩადენისათვის ძალაში შევიდა სასამართლოს ისეთი განაჩენი, რომელიც სასჯელის სახით თავისუფლების აღკვეთას ითვალისწინებს (ამნისტიის ან შეწყალების გარდა);

კ) მოსამსახურე აკადემიური მოუსწრებლობის გამო გაირიცხა აკადემიიდან ან უმცროს ოფიცერთა მომზადების ძირითადი პროგრამიდან (პირველი საფეხური);

ლ) თუ მას დაეკისრა ადმინისტრაციული პატიმრობა ან/და თუ მან ჩაიდინა წვრილმან ხულიგნობასთან, პროსტიტუციასთან, ცეცხლსასროლ იარაღთან ან/და საბრძოლო მასალასთან (შეძენა, შენახვა, გაყიდვა, გადაცემა, გადატანა-გადაზიდვის ან გადაგზავნა), ექიმის დანიშნულების გარეშე ნარკოტიკული საშუალებ(ებ)ის მოხმარებასთან ან/და ნარკოტიკულ საშუალებებთან დაკავშირებული სხვა გადაცდომა;

მ) დისციპლინის ან/და კონტრაქტის სისტემატურად დარღვევის შემთხვევაში. სისტემატიურ დარღვევაში იგულისხმება კალენდარული წლის განმავლობაში ორზე მეტი დარღვევა;

ნ) სამსახურში ჩასარიცხად (მისაღებად) მოსამსახურის მიერ ყალბი (არსებითად არასწორი) მონაცემების წარმოდგენა;

ო) სადისციპლინო წესდებით გათვალისწინებულ შემთხვევაში.

2. თუ მოსამსახურე ვადამდე იქნება დათხოვნილი სამსახურიდან საკუთარი ინიციატივით (გარდა დასაბუთებული და შესაბამისი დოკუმენტებით დადასტურებული მიზეზის გამო (მათ შორის მძიმე ოჯახური მდგომარეობა, სხვა სახელმწიფოში მუდმივსაცხოვრებლად გადასვლა, სახელმწიფო ხელისუფლების ორგანოებში არჩევა ან დანიშვნა)) ან ამ მუხლის პირველი პუნქტის „ვ“-„ო“ ქვეპუნქტ(ებ)ის შესაბამისად, მას ეკისრება ჯარიმა შემდეგი ოდენობით:

ა) I კურსზე ყოფნისას კონტრაქტის დარღვევის შემთხვევაში - 1500 ლარი;

ბ) II კურსზე ყოფნისას კონტრაქტის დარღვევის შემთხვევაში - 2500 ლარი;

გ) III კურსზე ყოფნისას კონტრაქტის დარღვევის შემთხვევაში - 4000 ლარი;

დ) IV კურსზე ყოფნისას ან მის შემდგომ პერიოდში კონტრაქტის დარღვევის შემთხვევაში - 5000 ლარი.

3. ამ მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული ფინანსური პასუხისმგებლობა სამინისტროსთვის (სახელმწიფო ბიუჯეტისათვის) ანაზღაურებულ უნდა იქნეს კონტრაქტის შეწყვეტიდან არაუგვიანეს 1 (ერთი) თვისა.

4. მოსამსახურე სრულად, მთელი თავისი ქონებით აგებს პასუხს მისთვის მინდობილი ქონების (მათ შორის ფორმის ტანსაცმლის, აღჭურვილობის, იარაღის, ტექნიკის და ა.შ.) უსაფრთხოებასა და მოვლაზე. მოსამსახურე მხოლოდ დროებით სარგებლობს მისთვის მინდობილი ქონებით.

5. მოსამსახურე პასუხისმგებელია იმ ზიანისთვის, რომელიც მან სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისას თავისი ბრალეული ქმედებით მიაყენა ფიზიკურ პირს ან/და სამინისტროს (იურიდიულ პირს) (მათ შორის ამ ზიანის სასამართლოს მიერ სამინისტროსათვის ან/და აკადემიისათვის დაკისრების შემთხვევაში).

6. იმ შემთხვევაში, თუ მოსამსახურე განზრახ ან გაუფრთხილებლობით დააზიანებს ან დაკარგავს ან/და თავდაცვის ძალებიდან დათხოვნისას არ დააბრუნებს მასზე გადაცემულ ქონებას, იგი ვალდებულია სრულად აუნაზღაუროს სამინისტროს (სახელმწიფო ბიუჯეტს) ქონების საბალანსო ღირებულება. ჩვეულებრივი მოხმარების დროს ქონების მიერ განცდილი ცვეთა მხედველობაში არ მიიღება).

7. კონტრაქტი ვადამდე შეწყვეტილად ითვლება დათხოვნის ბრძანებაში მითითებული თარიღიდან.

8. მოსამსახურეს, ამ მუხლის მე-5 და მე-6 პუნქტებით განსაზღვრული ფინანსური პასუხისმგებლობა შეიძლება დაეკისროს შრომის ანაზღაურებიდან დაქვითვის წესით. ამასთან ანაზღაურების ყოველი გაცემისას ყველა დაქვითვის საერთო ოდენობა არ შეიძლება აღემატებოდეს მოსამსახურის კუთვნილი ანაზღაურების 50% (ორმოცდაათი პროცენტს).

9. კონტრაქტის შეწყვეტა მხარეთა შეთანხმებით შესაძლებელია:

ა) სამინისტროს ან მოსამსახურის ინიციატივით საწყისი საბრძოლო მომზადების კურსის მიმდინარეობის ნებისმიერ დროს;

ბ) განსაკუთრებულ შემთხვევებში, მოსამსახურის სურვილით კონტრაქტის შეწყვეტისას, როდესაც საქართველოს თავდაცვის ძალების მეთაური ან მის მიერ უფლებამოსილი პირი საპატიო მიზეზის არსებობის გამო დასაშვებად მიიჩნევს კონტრაქტის ურთიერთშეთანხმებით შეწყვეტას.

მუხლი 7. დავების გადაწყვეტა

ამ კონტრაქტიდან გამომდინარე ამ/და მასთან დაკავშირებული ნებისმიერი დავა მხარეთა შორის წყდება მოლაპარაკებით. მოლაპარაკებით დავის გადაუწყვეტელობის შემთხვევაში, დავას განიხილავს და გადაწყვეტს სასამართლო.

მუხლი 8. სპეციფიური პირობები

1. სამხედრო სამსახურის გავლისა და სამსახურიდან დათხოვნის საკითხები რეგულირდება საქართველოს კანონმდებლობით.

2. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით მოსამსახურესთან მიმართებაში შეიძლება ცალმხრივად განისაზღვროს ამ კონტრაქტით განსხვავებული პირობები თუ ის არ აუარესებს მოსამსახურის მდგომარეობას.

3. მოსამსახურის მიერ იუნკერის სტატუსის დაკარგვის დადგომის შემთხვევაში, სამინისტროს უფლება აქვს მოსამსახურეს გააგრძელებინოს სამხედრო სამსახური და დანიშნოს შესაბამის თანამდებობაზე. ამ შემთხვევაში მასზე გავრცელდება საქართველოს თავდაცვის მინისტრის ბრძანებით რიგითის/კაპრალ/სერჟანტის იმ კონტრაქტის პირობები, რომელიც იმოქმედებს შესაბამის თანამდებობაზე დანიშვნის დღეს თუ იგი დაინიშნა რიგითის/კაპრალის/სერჟანტის თანამდებობაზე.

4. უმცროს ოფიცერთა მომზადების ძირითად პროგრამიდან (პირველი საფეხური) მოსამსახურის ამორიცხვის შემთხვევაში, თავდაცვის ძალების წვრთნებისა და სამხედრო განათლების სარდლის შუამდგომლობის საფუძველზე და თავდაცვის ძალების მეთაურის ან მის მიერ უფლებამოსილი პირის თანხმობით, სამინისტროს უფლება აქვს მოსამსახურეს ამავე კონტრაქტის საფუძველზე გააგრძელებინოს სამხედრო სამსახური და დანიშნოს თავდაცვის ძალებში შემავალი ქვედანაყოფის ოფიცრის თანამდებობაზე. ამ შემთხვევაში, მოსამსახურეს ერთჯერადად მიეცემა შესაძლებლობა კვლავ გაიაროს უმცროს ოფიცერთა მომზადების ძირითადი პროგრამა (პირველი საფეხური), ხოლო ამ პროგრამიდან ამორიცხვის შემთხვევაში, იგი დაითხოვება სამხედრო სამსახურიდან ამავე კონტრაქტის მე-6 მუხლის პირველი პუნქტის „კ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად.

5. წინამდებარე კონტრაქტის გაფორმება იწვევს მოსამსახურესთან მის გაფორმებამდე მოქმედი ხელშეკრულების (კონტრაქტის) ვადამდე შეწყვეტას, რაც არ ჩაითვლება მოსამსახურის მიერ ხელშეკრულების (კონტრაქტის) დარღვევად და იგი გათავისუფლდება ჯარიმის ანაზღაურების ვალდებულებისაგან მხოლოდ წინამდებარე კონტრაქტის სრული ვადის ამოწურვის შემდეგ. კონტრაქტის ვადამდე, მე-6 მუხლის პირველი პუნქტის „ვ“-„ო“ ქვეპუნქტების საფუძველზე შეწყვეტისას, მოსამსახურეს ამავე კონტრაქტით დაკისრებულ ჯარიმასთან ერთად, ასევე დაეკისრება ამ კონტრაქტამდე მოქმედი ხელშეკრულებით (კონტრაქტით) გათვალისწინებული ჯარიმის ანაზღაურების ვალდებულებაც.

მუხლი 9. დასკვნითი დებულებები

1. სამინისტრო უფლებამოსილია მისთვის მოსამსახურის ქმედებით მიყენებული ზიანის ანაზღაურება მოითხოვოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

2. ის, რაც არ არის დარეგულირებული ამ კონტრაქტით, რეგულირდება საქართველოს კანონმდებლობით. კონტრაქტის ცალკეული დებულების ბათილობა არ იწვევს კონტრაქტის დანარჩენი დებულებების ბათილობას. კონტრაქტის რომელიმე დებულების ბათილობის შემთხვევაში, მხარეები შეეცდებიან შეცვალონ ბათილი დებულება ისეთი დებულებით, რომელიც ყველაზე უკეთ ასახავს ბათილი დებულების შინაარსს.

3. თუ ძალაში შევა ისეთი საკანონმდებლო მოთხოვნები, რომლებთან დაკავშირებით საჭირო ხდება ამ კონტრაქტში ცვლილების შეტანა, მხარეები მიმართავენ ყველა ძალისხმევას, რათა წერილობითი ფორმით შეთანხმდნენ ორმხრივად მისაღებ ცვლილებებზე.

4. კონტრაქტი შედგენილია ქართულ ენაზე თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად, რომელთაგან თითოეული გადაეცემათ მხარეებს.

მხარეთა ხელმოწერები:

სამინისტროს წარმომადგენელი -----

მოსამსახურე -----

აკადემიის წარმომადგენელი -----

თანხმოება/დასტური

მე, მოსამსახურის კანონიერი წარმომადგენელი (-----
(სტატუსი), პირადი N -----)

(სახელი, გვარი) ამ კონტრაქტზე ხელმოწერით ვიძლევი თანხმობას (ვადასტურებ) მოსამსახურის მიერ გამოვლენილი ნების ნამდვილობაზე.

წარმომადგენელი -----