სახელმწიფო რესურსების მართვის სამაგისტრო პროგრამა

საკითხები გასაუბრებისთვის

საჯარო მმართველობა:

- საქართველოს საჯარო მმართელობის სისტემა;
- საჯარო მმართველობის დონეები, მათი პასუხისმგებლობის სფეროები და უფლებები;
- საჯარო მმართველობის ორგანოთა კონტროლის მექანიზმები (დონეების მიხედვით).

პერსონალის მართვა:

- როგორ ზეგავლენას ახდენს ორგანიზაციის ეფექტურობაზე პერსონალის მიმართ მოქმედი სამართლიანობისა და თანასწორობის პრინციპები;
- პერსონალის პროფესიონალიზმი, მისი განვითარება, შენარჩუნება და სწორი გამოყენება;
- პერსონალის მართვის ეთიკური საკითხები, ორგანიზაციის კულტურა.

ეროვნული უსაფრთხოება:

- ეროვნული უსაფრთხოების ელემენტები;
- სამხედრო ძალა, მისი პასუხისმგებლობის სფერო და მისი კონტროლის მექანიზმები;
- კიბერუსაფრთხოების მნიშვნელობა ეროვნული უსაფრთხოების უზრუნველყოფისათვის.

ორგანიზაციის მართვა:

- ორგანიზაციის მართვა, უფლებამოსილების დელეგირება, პასუხისმგებლობების განსაზღვრა და კონტროლის განხორციელება;
- ორგანიზაციის ტრანსფორმაცია, მისი დაწყების წინაპირობა;
- გუნდური მუშაობის პრინციპი, გუნდის შექმნა და მისი განვითარება.

საინფორმაციო კამპანია:

- საინფორმაციო კამპანიის სტრატეგია;
- სტრატეგიული კომუნიკაცია;
- სახელმწიფო მოხელეს კომუნიკაცია მასმედიის წარმომადგენლებთან.

ეროვნული რესურსები:

- რა არის ეროვნული რესურსი;
- ეროვნული რესურსების მართვასა და კონტროლზე პასუხისმგებელი სახელმწიფო უწყებები;
- ეროვნული რესურსების სტრატეგიის მნიშვნელობა ეროვნული უსაფრთხოების სტრატეგიის განვითარებისთვის.

ეკონომიკა:

- ეკონომიკის ადგილი ეროვნული უსაფრთხოების სტრატეგიის განვითარებაში;
- დასაქმების პოლიტიკა, მისი ზეგავლენა ეროვნულ უსაფრთხოებაზე.

სტრატეგია:

- სტრატეგიის არსი და მისი მნიშვნელობა;
- სტრატეგიის შემადგენელი ნაწილები;
- სტრატეგია და ტაქტიკა, მათი ურთიერთობა.

აუდიტი:

- აუდიტის მნიშვნელობა ორგანიზაციის გამართული მუშაობისთვის;
- აუდიტის დაგეგმვა;
- აუდიტის ჯგუფის შედგენა.

კანდიდატი განიხილავს 2 თემას წარმოდგენილი თემებიდან, თითოეულ საკითხში იგი შეფასდება მაქსიმუმ 4 ქულით, სულ 8 ქულა. კანდიდატი დადებითად შეფასდება მინიმუმ 4 ქულის მიღების შემთხვევაში (თითოეული საკითხში მინიმუმ 2 ქულის მიღების შემთხვევაში).

კანდიდატის შეფასება მოხდება შემდეგი კრიტერიუმების მიხედვით:

4 ქულა: პასუხი სრულია; აქცენტები სწორად არის დასმული. კანდიდატი ზედმიწევნით ფლობს არჩეული საკითხის მთავარ კომპონენტებს.

3 ქულა: პასუხი სრულია, მაგრამ მცირეოდენი ხარვეზებით; არსებითი შეცდომა არ არის; კანდიდატი კარგად ფლობს არჩეული საკითხის მთავარ კომპონენტებს.

2 ქულა: პასუხი არასრულია; საკითხი გადმოცემულია დამაკმაყოფილებლად; კანდიდატი ფლობს საკითხს, მაგრამ აღინიშნება შეცდომები.

1 ქულა: პასუხი არასრულია; კანდიდატს აქვს ბუნდოვანი წარმოდგენა და უჭირს არჩეული საკითხზე პასუხის გაცემა.

0 ქულა: პასუხი არ არის საკითხის შესაბამისი ან საერთოდ არაა მოცემული.

ლიტერატურა

1. საქართველოს კონსტიტუცია;
2. საქართველოს კანონი საჯარო სამსახურის შესახებ;
3. საქართველოს ეროვნული უსაფრთხოების კონცეფცია;
4. რესურსების პოლიტიიკის სახელმძღვანელო, 2020, თავდაცვის სამინისტრო;
5. თავდაცვის სტრტეგიული მიმოხილვა 2021-2025, თავდაცვის სამინისტრო;
6. კანონი „ეროვნული უსაფრთხოების პოლიტიკის დაგეგმვისა და კოორდინაციის წესის შესახებ“;
7. გრ.მენქიუ. ეკონომიკის პრინციპები. თბ. „დიოგენე“, 2000 წ.;
8. საქართველოს პარლამენტის რეგლამენტი;
9. საქართველოს ორგანული კანონი „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“;
10. სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;
11. შიდა აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;
12. საქართველოს კანონი „სახელმწიფო შიდა ფინანსური კონტროლის შესახებ“;
13. სისტემური აუდიტის სახელმძღვანელო, დამტკიცებული მთავრობის 2016 წლის 26 დეკემბერს;
14. სახელმწიფო სექტორში რისკის მართვის სახელმძღვანელო, დამტკიცებული საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2011 წლის 30 ნოემბრის ბრძანებით;
15. შიდა აუდიტის მეთოდოლოგია, დამტკიცებული საქართველოს მთავრობის 2016 წლის ბრძანებით, შესავალი, თავი 1,2, 3.1.2.;
16. საქართველოს კანონი ინფრომაციული უსაფრთხოების შესახებ;
17. საქართველოს ეროვნული სამხედრო სტრატეგია;
18. საკანონმდებლო აქტები და ეკონომიკური პოლიტიკის ოფიციალური დოკუმენტები.